LA NOSTRA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

Alber è consapevole che una gestione aziendale responsabile va oltre il perseguimento del successo economico. Poiché le persone che lavorano in azienda rappresentano una risorsa fondamentale, Alber si impegna a garantire buone condizioni di lavoro, a promuovere il benessere e a favorire opportunità di sviluppo personale.

Alber si impegna a operare secondo principi di responsabilità, trasparenza e sostenibilità sociale e a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, nel quale siano tutelati la dignità, i diritti e lo sviluppo individuale dei lavoratori.

In quanto impresa operante a livello nazionale e internazionale, Alber applica questi principi lungo la propria catena del valore e di fornitura e si attende comportamenti coerenti da parte dei propri fornitori e partner commerciali.

In particolare, Alber si impegna a:

- **rispettare i requisiti di legge e quelli previsti dalla contrattazione collettiva, le Convenzioni fondamentali dell'ILO e le convenzioni internazionali sui diritti umani, nonché ad attuare i valori sanciti dal Codice Etico aziendale**; ciò comprende il rispetto dei requisiti dello standard SA8000:2026 e delle disposizioni del VSME pertinenti per Alber;
- **rispettare i diritti umani e i principi del lavoro dignitoso**, prevenendo il lavoro minorile, il lavoro forzato, la tratta di esseri umani, lo sfruttamento, la discriminazione, le molestie, la violenza e le ritorsioni;
- **garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre**, orari di lavoro e retribuzioni adeguati, nonché rispettare la privacy, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- dare **priorità alla prevenzione degli impatti negativi** e tenere conto, nelle decisioni aziendali e nei rapporti commerciali, dei possibili effetti sulle persone interessate e sui lavoratori lungo la catena del valore;
- **individuare e gestire, secondo un approccio basato sul rischio, i rischi sociali** e relativi ai diritti umani derivanti dalle proprie attività e dai rapporti commerciali pertinenti, prevenendo e mitigando gli impatti negativi e, ove necessario, mettendo a disposizione o sostenendo adeguati meccanismi di rimedio;
- favorire la **partecipazione e la consultazione dei lavoratori e delle parti interessate** pertinenti, promuovere il dialogo sociale e garantire meccanismi di reclamo e segnalazione accessibili e riservati, senza rischio di ritorsioni;
- mantenere un **sistema di gestione integrato** e tenere conto della responsabilità sociale nella pianificazione aziendale e nei processi decisionali;
- **migliorare continuamente** le proprie prestazioni in ambito sociale e **il sistema di gestione** in relazione alla SA8000:2026, nonché riesaminare regolarmente l'efficacia della presente politica.

A tal fine, Alber promuove il dialogo aperto e incoraggia il coinvolgimento attivo delle persone nella ricerca e nell'attuazione di soluzioni ai problemi. Inoltre, favorisce la sensibilizzazione sui temi ambientali tra i lavoratori e gli altri stakeholder, promuovendo, ove possibile, iniziative volte al risparmio energetico, al contrasto dei cambiamenti climatici e alla tutela e salvaguardia dell'ambiente.

Tutte le persone che lavorano in azienda e le parti interessate possono segnalare ad Alber situazioni potenzialmente in contrasto con la presente politica, con la SA8000:2026 o con altri requisiti pertinenti.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso i seguenti canali:

- direttamente ad Alber S.p.A., tramite e-mail all'indirizzo info@alber.it
- per posta, all'indirizzo: Alber S.p.A. – Zona Industriale 2, 39011 Lana (BZ)
- internamente, utilizzando il modulo *M0801 - Segnalazione interna [SA8000*] e l'apposita sezione per le segnalazioni SA8000

Le segnalazioni possono inoltre essere inviate:

- tramite la piattaforma di whistleblowing: https://tuvsud.segnalazioni.net
- all'ente di certificazione TÜV, tramite e-mail all'indirizzo tuv.ms@tuvsud.it – Tel. 02 241301 – c/o TÜV Italia Srl, Viale Fulvio Testi 280/6, 20126 Milano – Italia
- a SAI/SAAS (Social Accountability Accreditation Service), tramite e-mail all'indirizzo saas@saasaccreditation.org – Tel. +1-212-391-2106 int. 223, int. 204 – c/o 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036 – USA

Le segnalazioni possono essere effettuate anche in forma anonima. Alber si impegna a esaminarle in modo adeguato e, ove necessario, ad adottare misure appropriate per porre rimedio alle situazioni segnalate e prevenirne il ripetersi.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse umane e organizzative necessarie per attuare la presente politica, a verificarne regolarmente l'efficacia e ad aggiornarla ove necessario.